



Pour un monde du sport plus durable, sûr et accessible

Synthèse du rapport de durabilité
2025/26



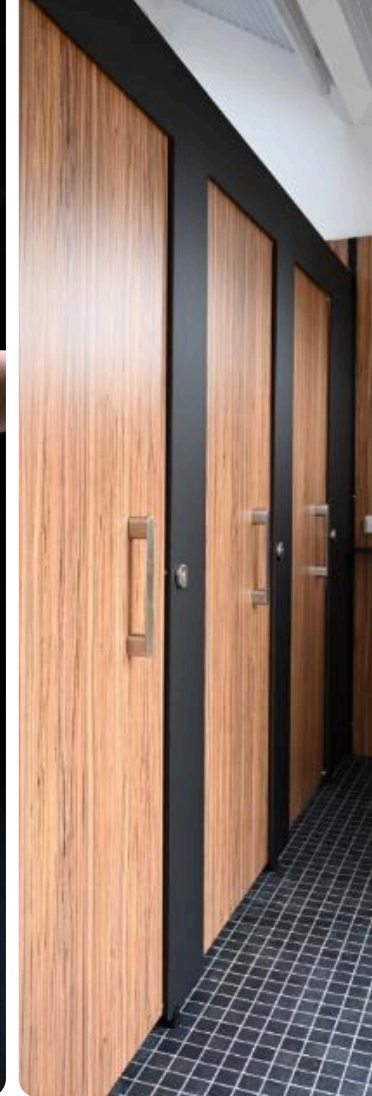
Préambule

La durabilité est au cœur de la stratégie d'ABEO et constitue un levier essentiel de création de valeur à long terme.

Fidèles à notre mission de concevoir et proposer des équipements au service de la pratique sportive et physique, nous développons des solutions qui répondent aux enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux de notre époque. Cette ambition guide l'évolution de nos activités afin de conjuguer innovation, responsabilité et performance durable.

Cette synthèse présente les avancées structurantes de notre démarche RSE* au cours de l'exercice 2025/26 et illustre la trajectoire de progrès engagée par le Groupe.

Olivier Estèves
Président-Directeur Général



**Responsabilité Sociétale des Entreprises*

Nota bene:

Tous les résultats présentés dans ce document sont issus du rapport de durabilité 2025/26 d'ABEO. Les données extra-financières de la société VOGO, acquise en décembre 2025, seront intégrées à partir de l'exercice 2026/27.

ABEO en un coup d'œil

Leader mondial des équipements de sport et de loisirs, ABEO conçoit, fabrique et distribue des solutions pour tous types de clients (écoles, clubs, collectivités, compétitions internationales, etc).

Ancrage local, force mondiale

Depuis plus de 20 ans, ABEO s'appuie sur un **modèle fondé sur l'autonomie de ses sociétés et la proximité avec leurs marchés**. Cette organisation décentralisée allie ancrage local, agilité et rayonnement international.

Pour en savoir plus, téléchargez notre Rapport de durabilité 2025/26

Notre présence dans le monde

280 M€

de chiffre d'affaires
en 2025/26

40
sociétés
implantées
dans 13 pays

Produits
distribués dans
+100
pays

+1700
collaborateurs et
collaboratrices
à fin mars 2026



Notre démarche RSE

Nos enjeux de durabilité prioritaires

Grâce à l'analyse de double matérialité combinant matérialité financière et matérialité d'impact, ABEO a défini ses thèmes prioritaires:

ENVIRONNEMENT

- Changement climatique
- Biodiversité
- Économie circulaire

SOCIAL

- Personnel
- Utilisateurs finaux

GOVERNANCE

- Culture d'entreprise

Consultez les résultats complets de notre analyse de double matérialité dans notre [Rapport de durabilité 2025/26](#)

Nos trois piliers

Ces trois axes de travail nous permettent d'adresser nos enjeux prioritaires.



Promouvoir l'activité physique pour le bien être du plus grand nombre



Développer et proposer **des produits** et solutions plus **durables**



Favoriser la diversité et l'épanouissement des équipes



Mise en action

Nos objectifs de lutte contre le changement climatique

Nous avons défini une trajectoire de décarbonation alignée sur un scénario « Well Below 2°C » conformément à l'Accord de Paris, avec pour objectif de réduire nos émissions de gaz à effet de serre de :

-2,5% par an

sur les Scopes 1/2/3
d'ici 2032 vs 2023/24

Depuis 2025, cet engagement est soutenu par un *Sustainability Linked Loan (SLL)*.



Notre gouvernance en matière de durabilité

Nos enjeux sont pilotés au niveau du Groupe par un **Comité RSE dédié**, créé en 2021 et émanant du Conseil d'administration.

Cette instance accompagne la Direction dans la **définition de la stratégie, le suivi des engagements et l'intégration des enjeux de durabilité dans les décisions du Groupe**.

Les **Comités RSE par division** constituent des instances de pilotage et d'animation visant à promouvoir la démarche RSE, favoriser le partage de bonnes pratiques et accompagner son déploiement au sein des différentes divisions du Groupe.

1

Promouvoir l'activité physique pour le bien-être du plus grand nombre

ABEO contribue à promouvoir une pratique sportive sûre, inclusive et accessible, au service du bien-être du plus grand nombre.

Démocratiser le sport

ABEO accompagne la pratique physique à tous les niveaux : écoles, clubs, collectivités, loisirs et compétitions internationales.

16 Jeux Olympiques équipés

45 Partenariats avec des fédérations sportives, des clubs ou des athlètes

Réemploi d'équipements sportifs au service de l'éducation

Depuis 2011

590 + 410k

écoles équipées

enfants bénéficiaires

SportsforChildren 

La fondation donne une seconde vie aux équipements sportifs pour les redistribuer aux écoles et clubs qui en ont besoin.

Garantir la qualité et la conformité



Des équipements conformes aux normes européennes en vigueur

6 sociétés certifiées ISO 9001 pour leur management de la qualité

Agir en faveur de l'inclusion



Mur d'escalade adaptable

Un mur d'escalade inclusif, à inclinaison réglable et prises interactives, conçu pour rendre l'escalade accessible à tous, quel que soit l'âge ou le niveau, notamment aux personnes en situation de handicap.

Pour en savoir plus, téléchargez notre [Rapport de durabilité 2025/26](#)

Contribuer au sport de demain



Technologies vidéo au service de la performance et de la prévention santé des pratiquants et pratiquantes



Première marque à proposer des équipements homologués pour le parkour

ABEO 



Développer et proposer des produits et solutions plus durables

Nos principaux impacts environnementaux sont liés au changement climatique, à l'érosion de la biodiversité et à la transition vers une économie circulaire. Pour les réduire, nous agissons à chaque étape du cycle de vie de nos produits.



Nos résultats en matière de lutte contre le changement climatique

Nos résultats 2025/26 sont liés aux actions de réduction des consommations d'énergie (optimisation du chauffage de certains bâtiments, électrification de la flotte de véhicules) et à l'utilisation de matériaux innovants par la division Vestiaires:

Consommation d'énergie

19 007 MWh soit

-11%

vs 2024/25

Émissions totales de GES

67 404 tCO₂e soit

-6%

vs 2024/25

Intensité Carbone

241 gCO₂e/€ soit

-17%

vs 2024/25

Une gestion environnementale structurée

81 %

des déchets des sociétés du Groupe ont été valorisés en 2025/26

1 872 t sur 2 320 t de déchets



7 sociétés certifiées ISO 14001, norme visant l'amélioration continue de la performance environnementale

Pour en savoir plus, téléchargez notre [Rapport de durabilité 2025/26](#)





Vers un sourcing plus responsable

Résultats 2025/26

11 % de nos matériaux sont recyclés ou réutilisés

100 % du bois utilisé est certifié FSC® ou PEFC™

61 % des fournisseurs ont signé le Code des Achats d'ABEO

Faire durer nos équipements grâce à de nouveaux services

Entretien, réparer et reconditionner les équipements pour prolonger leur durée de vie, permet de limiter l'utilisation de nouvelles ressources et de réduire les émissions liées à la fabrication de produits neufs. Diverses sociétés du groupe proposent ce type de services comme SPORTSAFE, JANSSEN-FRITSEN, EP CLIMBING, BOSAN, NAVIC ou encore GYMNOVA.



Innover avec des matériaux et équipements plus circulaires

Découvrez trois exemples de produits conçus pour intégrer davantage de circularité.



Jusqu'à 72 % de réduction d'empreinte carbone pour la production de vestiaires grâce à de nouveaux panneaux moins émetteurs de gaz à effet de serre.



Tapis de gymnastique éco-conçu pour intégrer dans sa composition 71 % de matières recyclées et être recyclable à plus de 99 %.



Nouvel airbag plus léger en polypropylène recyclable pour remplacer progressivement le PVC.



3

Favoriser la diversité et l'épanouissement des équipes

La santé et la sécurité au travail, la diversité et la diffusion d'une culture RSE constituent des leviers essentiels de l'engagement des collaborateurs et de la performance durable d'ABEO.

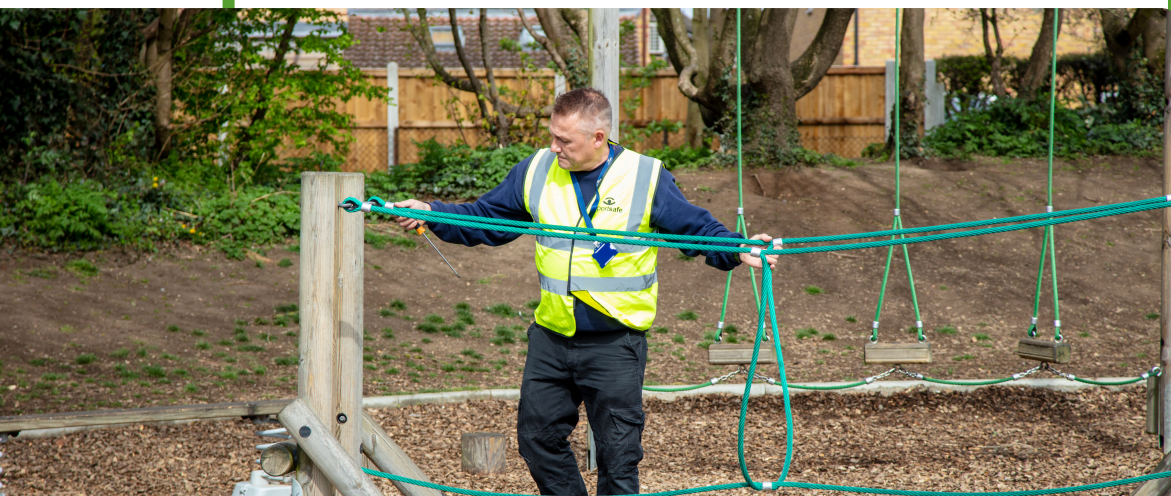
Poursuivre l'amélioration de la Santé & Sécurité au Travail

En 2025/26, ABEO a déployé sa **première politique Santé, Sécurité & Conditions de Travail**, établissant un cadre commun pour l'ensemble des filiales.

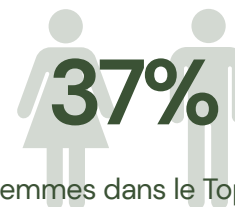


2 sites certifiés ISO 45001

Management de la santé et de la sécurité au travail.
SKS et SPORTSAFE



Encourager la mixité et l'intégration des jeunes



37%

Femmes dans le Top & Middle management
à fin mars 2026



44

Nombre d'alternants/stagiaires dans le Groupe
à fin mars 2026

Développer la culture RSE

Des formations, ateliers et comités RSE par division permettent de diffuser les bonnes pratiques et d'accélérer le déploiement de la stratégie dans les filiales.



Perspectives 2026/27

- Déployer **l'écoconception** au sein du Groupe.
- Améliorer la performance sociale en faveur de **la mixité professionnelle et de la Santé & Sécurité au Travail**.
- **Engager les équipes** grâce à un socle commun de connaissances RSE.



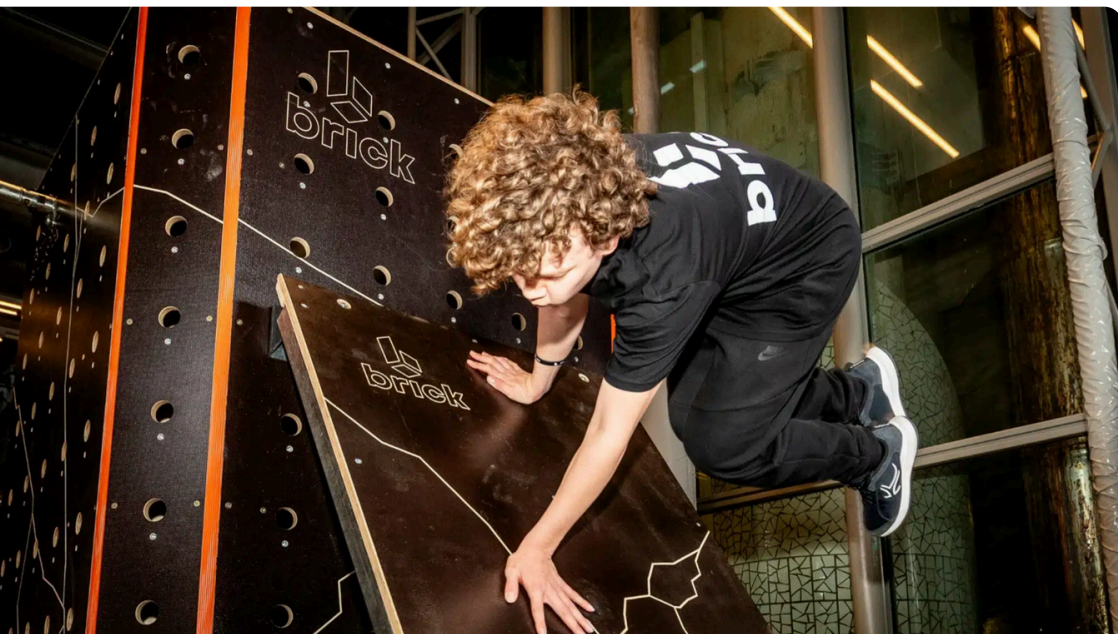
“

La RSE se construit chaque jour, par les choix et les gestes de chacun, quel que soit son métier. Les défis qui nous attendent sont immenses, mais ils sont aussi une formidable opportunité d'innover, de progresser et de créer durablement de la valeur.

Ensemble, faisons le choix de devenir celles et ceux qui construisent les solutions et préparent les transformations à venir.

”

Emmanuelle Tang Line Foot
Responsable RSE Groupe





Pour découvrir l'ensemble de nos engagements, actions et résultats de notre démarche RSE :

Rendez vous sur notre [site internet](#) et téléchargez notre rapport de durabilité 2025/26

Contactez notre équipe RSE :
csr@groupe-abeo.com

